

# Redegjørelse Åpenhetsloven

Sist oppdatert: 27 juni 2024, 08.53



## **CARSHINE OSLO AS**

**Organisasjonsnr:** 932131749  
Vassbotnen 13, 4313 SANDNES

### **Kontaktinformasjon:**

Bernhard Roland  
bernhard@carshine.no  
+47 974 665 44

## **Virksomhetsidé**

Carshine Oslo AS ble stiftet i 2023 som del av konsernet Billeie Holdco AS. I konsernet er det 6 driftsselskap som driver med bilpleie og 2 selskap som ivaretar import av bilpleieproduktene som resterende selskap benytter i sin virksomhet.

Billeie Holdco AS ble stiftet 26.08.2020 og har ekspandert betydelig og operer for øyeblikket i Stavanger, Haugesund, Bergen, Kristiansand og Førde.

I Carshine Oslo driver vi i hovedsak bilpleie mot bedriftspartnere i bilbransjen, men har også noen privatkunder. Vi omsatte for 2 MNOK i 2023 og har 12 ansatte.

## Organisasjonsstruktur og ansvarsområder

Konsernet Bilpleie Holdco AS ivaretar overordnede strategier, innføring av nye systemer, retningslinjer og felles kultur og verdier. Dette ivaretas av ledelsen består av administrerende direktør, HR-avdeling, produktspesialist, Chief Commercial Officer, Operation Manager, samt administrerende direktører i datterselskaper.

Hvert AS i konsernet har eget styre og egen daglig leder som utfører den daglig driftene og er ansvarlig for operasjonalisering av strategi, retningslinjer, intern kultur og verdier. Daglig leder har ansvar for å utføre aktsomhetsvurderinger.

Vi har et omfattende system for å sikre våre ansatte og søker alltid at jobben skal gjøres trygt, samtidig som de ansattes rettigheter skal være ivaretatt. Bilpleiebransjen har alltid vært assosiert med risiko relatert til arbeidere, hvor vi gjør vårt ytterste for å endre dette og få en mer positiv assosiasjon til bransjen. Våre eiere i konsernet har vært aktiv del av å få utarbeidet ny lovgivning innen bransjen - "Forskrift om offentlig godkjenning av virksomheter som tilbyr bilpleie, hjulskift og hjullagring, og om kjøp av slike tjenester". Denne loven gir slike virksomheter krav om offentlig godkjenning av drift, og sikrer ansatte blant annet ved at virksomheten skal ha skriftlige avtaler iht. Arbeidsmiljøloven.

## **Virksomhetens visjon**

Mannen i gata er viktig for oss i Carshine. Det samme er bilforhandlere. Dette er kundemassen vår!

Vi opplever ofte at bedrifter og privatpersoner vender tilbake til oss. Ønsker du å gi bilen din et løft håper vi du ruller innom. Vi skal gjøre det ytterste for å gjøre deg og din bil fornøyd!

## Oppsummering

I denne redegjørelsen vil dere finne informasjon om Carshine Oslo AS sitt arbeid med Åpenhetsloven. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023.

Bernhard Roland

**Daglig leder, firma**

Bernhard roland

**Styrets signatur:**

Helge Ellingsen

**Styreleder**

Helge Ellingsen

Glenn Brun Henriksen

**Styremedlem**

Glenn brun henriksen

Ivar Isdal

**Styremedlem**

Ivar Isdal

## Forankring av menneskerettighetsarbeid

Vi har i fellesskap med hele ledelsen og styrene i konsernet utført opplæring innen åpenhetsloven for å forstå lovkravene. Dette har vi gjort for å sikre at alle forstår sitt ansvar og har felles forståelse av dette. Videre har vi utarbeidet etiske retningslinjer, som vi er i prosess med å implementere i vårt selskap for å sikre at alle vet hvordan de skal håndtere saker relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår HR-avdeling har vært involvert i oppstarten hos oss for å implementere god praksis relatert til ivaretagelse av ansatte, som konsernet har innarbeidet over flere år. Eksempler på hva vi gjør internt er at vi har tydelige HMS-rutiner, hvor alle ansatte må gjennomgå opplæring, hvor denne signeres av både den som har gjennomført opplæringen og den som har fått opplæring. Således sikrer vi at alle bekrefter at de har forstått hva det vil si å ivareta god HMS på arbeidsplassen, samt vi har sporbarhet i dette.

Vi følger også ILO's kjernekonvensjoner og har etablert retningslinjer for anti-korrupsjon vi følger nøye, da dette er en kjent risiko i vår bransje.

## Varslings- og klagemekanismer

Vårt fokus på å ivareta de ansatte gjelder også for varsling, noe vi oppfordrer våre ansatte til å gjøre om det er noen hendelser eller andre kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Det skal være kort vei fra varsel til handling. Vi har utarbeidet skjema på flere språk som de ansatte kan bruke, og har laget QR-kode som vi er i prosess med å få synliggjort på arbeidsplassen for å gjøre det enkelt å varsle for den enkelte ansatte.

Ved varsel plikter vi å:

- Undersøke varselet innen rimelig tid
- Sikre at arbeidstaker som varsler blir ivaretatt, og at denne ikke blir offer for gjengjeldelse
- Utføre en rettferdig prosess for å undersøke varsel
- Iverksette nødvendige aksjoner for å sikre at vi i samarbeid med eventuelle leverandører varselet gjelder sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte

Det er også mulig for eksterne å varsle vår bedrift ved å ta kontakt via vår hjemmeside.

## Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Bilpleiebransjen har tradisjonelt vært knyttet til flere typer risiko relatert til anstendige arbeidsforhold. Dette er typisk risiko relatert til sosial dumping, arbeidstidsbestemmelser, lav lønn til utenlandske arbeidstakere, dårlige boforhold, svart arbeid, diskriminering og trakassering. Det er også risiko relatert til ansvarlig styring og HMS-risiko, slik som manglende verneutstyr, helserisiko pga. kjemikaliebruk og manglende sikring av lokaler.

Carshine Oslo AS startet opp i 2023, og har både eiere og daglig leder med lang erfaring fra bransjen. Vi har vært opptatt av å ivareta ansatte internt helt fra dag en, og implementere god praksis fra våre andre selskaper i konsernet for å ivareta de ansatte. Vår bransje er en tillitsbasert bransje uten bruk av formelle kontrakter, og avtaler inngås ofte muntlig. Vi har derfor ikke på plass "supplier code of conduct". Vi har som nevnt likevel fokus på å gjøre vårt ytterste for å snu det negative ryktet til bransjen og ser på det som et viktig ansvar å jobbe med spørsmål knyttet til anstendige arbeidsforhold mot våre leverandører.

I Carshine har vi forretningspartnere som ofte er bilforretninger, samt at vi bruker tjenesteleverandører både direkte knyttet til drift, eksempelvis verksted, og andre tjenesteleverandører som ikke er direkte relatert til bilbransjen. Vi har også i hovedsak en leverandør av produkter, som er i samme konsern som oss. Vi har i dette arbeidet konsentrert oss først og fremst om mindre tjenesteleverandører innen vår bransje. Våre forretningspartnere som er bilforretninger vet vi har igangsatt arbeid rundt Åpenhetsloven, og vil heller monitorere arbeidet de gjør og også følge med på gode praksiser de innfører.

Vi har i første omgang basert vår vurdering på å innhente informasjon fra det leverandørene våre selv har kommunisert. Pga. at vi ikke har kontrakter på plass, er det heller ikke rett frem å få innhentet dokumentasjon fra våre leverandører.



Vi har i samarbeid med en av våre søsterbedrifter sendt ut spørreundersøkelser til relevante leverandører, og går videre i dialog med dem som ikke kan dokumentere at alt foregår i ordnete former.

## Våre viktigste funn

Ved å se gjennom redegjørelser for bilforretninger, ser vi at det er flere som selv kommuniserer at de ser risiko relatert til arbeidsforhold i produksjon av bil og at det tildels er manglende oversikt i leverandørkjeden. Med prinsippet om forholdsmessighet vil vi ikke gjøre noen per tid for å hverken innehente mer informasjon eller iverksette sanksjoner, da vi har en liten rolle i bilforretningenes leverandørkjede.

Vi har nylig startet opp vår virksomhet, og har i første omgang vurdert 5 leverandører som er spesielt relevante for oss. Av disse har vi kategorisert 1 som medium risiko og 4 som lav risiko. Leverandør med medium risiko har arbeidere som jobber med digital produksjon i høyrisikoland, og har ikke kommet tilbake til oss med dokumentasjon på at disse har ordnete arbeidsforhold.

Vår leverandør på produkter har utført aktsomhetsvurdering for sin virksomhet, og melder gode og ordnete forhold i sin leverandørkjede. Dette er undersøkt ved både å etterspørre dokumentasjon og ved å besøke enkelte av fabrikkene. Vi kategoriserer derfor denne med lav risiko.

## Våre viktigste tiltak

Det viktigste arbeidet vårt fremover vil være knyttet til å få formelle avtaler på plass som inkluderer "Supplier code of conduct". Dette vil gi oss en større påvirkningskraft mot mindre leverandører i bilbransjen, slik at vi også kan stille krav til dokumentasjon på at deres arbeid foregår i ordnete former. Vi vil også gå i dialog med leverandører som ikke kan vise til dokumentasjon, slik at vi tar vårt ansvar for å få fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører som ikke direkte er berørt av Åpenhetsloven.

Vi jobber allerede med å hele tiden oppdatere og gjøre det riktige for våre interne ansatte.

Denne rapporten er utarbeidet ved å bruke  
den digitale løsningen fra Thrust AS

**Signature:** 

**Email:** helge.ellingsen@kvernelandbil.no

**Signature:** 

Bernhard Roland (Jun 28, 2024 10:13 GMT+2)

**Email:** bernhard@carshine.no

**Signature:** 

Glenn brun Henriksen (Jun 28, 2024 10:52 GMT+2)

**Email:** glenn@bilbyenbilleie.no

**Signature:** 

Ivar isdal (Jun 28, 2024 14:46 GMT+2)

**Email:** ivar@ineoeiendom.no












# Carshine Oslo-2


Final Audit Report

2024-06-28


Created:	2024-06-27
By:	Kristina Ma Kjønnås (kristina@ekkoconsulting.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAWpnlAsFq2u-GcFr1mFZ3LTA4aL05QR2m

## "Carshine Oslo-2" History


-  Document created by Kristina Ma Kjønnås (kristina@ekkoconsulting.no)  
2024-06-27 - 8:58:23 AM GMT
-  Document emailed to Helge Ellingsen (helge.ellingsen@kvernelandbil.no) for signature  
2024-06-27 - 8:58:58 AM GMT
-  Email viewed by Helge Ellingsen (helge.ellingsen@kvernelandbil.no)  
2024-06-28 - 7:48:55 AM GMT
-  Document e-signed by Helge Ellingsen (helge.ellingsen@kvernelandbil.no)  
Signature Date: 2024-06-28 - 7:49:20 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to bernhard@carshine.no for signature  
2024-06-28 - 7:49:22 AM GMT
-  Email viewed by bernhard@carshine.no  
2024-06-28 - 8:12:49 AM GMT
-  Signer bernhard@carshine.no entered name at signing as Bernhard Roland  
2024-06-28 - 8:13:23 AM GMT
-  Document e-signed by Bernhard Roland (bernhard@carshine.no)  
Signature Date: 2024-06-28 - 8:13:25 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to glenn@bilbyenbilleie.no for signature  
2024-06-28 - 8:13:27 AM GMT
-  Email viewed by glenn@bilbyenbilleie.no  
2024-06-28 - 8:45:25 AM GMT
-  Signer glenn@bilbyenbilleie.no entered name at signing as Glenn brun Henriksen  
2024-06-28 - 8:52:49 AM GMT

 Document e-signed by Glenn brun Henriksen (glenn@bilbyenbilpleie.no)


Signature Date: 2024-06-28 - 8:52:51 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to Ivar isdal (ivar@ineoeiendom.no) for signature


2024-06-28 - 8:52:54 AM GMT

 Email viewed by Ivar isdal (ivar@ineoeiendom.no)

2024-06-28 - 12:41:59 PM GMT

 Document e-signed by Ivar isdal (ivar@ineoeiendom.no)

Signature Date: 2024-06-28 - 12:46:31 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2024-06-28 - 12:46:31 PM GMT